



RAPPORT ANNUEL

2006 | 2007



Regroupement des intervenantes et intervenants
francophones
en santé et en service sociaux de l'Ontario

Mot de la présidence et de la direction générale

C'est avec plaisir que nous vous invitons à consulter le Rapport annuel du Regroupement des intervenants francophones en santé et en services sociaux de l'Ontario (RIFSSSO) pour la période entre le 1^{er} avril 2006 et le 31 mars 2007.

Le présent rapport est fondé sur le Plan stratégique 2006 à 2009 qui fut adopté au début de l'année 2006. Les objectifs établis et les stratégies mises en place ont guidé les activités du RIFSSSO tout au long de cette année fiscale. Il va sans dire que la collaboration et l'engagement des membres du conseil d'administration ainsi que le travail accompli par le personnel compétent de notre organisme ont permis d'atteindre les résultats qui vous sont présentés dans ce rapport.

Les soins de santé en général sont un domaine vaste et complexe. Le concept des soins de santé en milieu minoritaire est encore plus difficile à gérer. L'une des réalités auxquelles nous faisons face actuellement est sans contredit la pénurie de professionnels dans les domaines de la santé et des services sociaux. Le dossier des ressources humaines en santé est certainement l'un des plus importants dossiers auquel le RIFSSSO s'est penché au cours de cette année. Il a été consulté à plusieurs reprises pour son expertise dans ce dossier. Il continue également à promouvoir les carrières dans ces domaines en offrant une variété d'activités auprès des élèves des écoles de langue française en Ontario, et ce en collaboration avec plusieurs partenaires. Son répertoire des professionnels francophones, cliquezsanté.ca, a aussi connu une augmentation importante d'inscriptions ce qui permettra entre autres de contribuer à favoriser l'accès à des services et soins de santé pour la population francophone de l'Ontario.

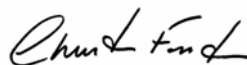
Le développement des capacités chez les professionnels francophones est un autre dossier important au RIFSSSO. Plusieurs activités de formation continue ont été organisées au cours de l'année soit par le RIFSSSO lui-même ou bien ses regroupements. Il est aussi important pour nous de garder les professionnels à l'affût des nouveautés dans le domaine de la santé et des services sociaux. Nos bulletins d'information, notre site Internet, nos groupes de discussions électroniques sont tous des outils qui permettent cet échange d'information et d'expertise entre les professionnels. Plusieurs de nos initiatives ont été mises en place grâce à la collaboration de toute une gamme de partenaires provenant des milieux communautaire, gouvernemental et para-gouvernemental ainsi que scolaire. Comme vous allez pouvoir le constater, le RIFSSSO préconise l'importance du partenariat et du réseautage lors du développement et la mise en oeuvre de ses projets.

Nous vous convions donc à feuilleter les pages suivantes afin d'en connaître davantage sur nos projets et activités.

Bonne lecture!



Sylvie Beauvais
Présidente



Christiane Fontaine
Directrice générale

CARTE STRATÉGIQUE DU RIFSSSO 2006-2009

NOS VALEURS

Le respect est à la base de nos rapports entre collègues, membres et partenaires. Nous croyons que chaque personne mérite d'être traitée avec considération, dans le respect et dans la dignité.

L'ouverture d'esprit est une importante valeur pour nous. Elle permet à tous les professionnels de faire valoir leurs idées, de collaborer et travailler ensemble avec une ouverture d'esprit et d'intégrité afin d'atteindre des objectifs communs.

L'inclusion permet à chaque individu de se sentir inclus. Elle crée à la fois le sentiment et la réalité d'appartenance et aide chacun de nous à atteindre notre plein potentiel.

Le partenariat est l'élément fondamental qui nous permet de relever des défis. Il s'étend à partir de l'établissement d'un partenariat et l'unification des efforts en vue de la réalisation d'objectifs communs.

et **L'intégrité** est la pierre angulaire de notre administration. Nous nous engageons à obtenir des résultats, à les mesurer et à en rendre compte, ainsi qu'à utiliser judicieusement les fonds provenant de nos bailleurs de fonds

VISION

Contribuer à améliorer l'accès, la qualité et la prestation des services dans les domaines de la santé et des services sociaux, en français, en Ontario.

MISSION

Le RIFSSSO est un réseau grandissant d'intervenantes et d'intervenants en santé et en services sociaux qui vise à développer et à soutenir le leadership professionnel de ses membres.

CLIENTÈLE CIBLE DU RIFSSSO

Les intervenantes et intervenants francophones qui travaillent dans le domaine de la santé et des services sociaux

PRINCIPES DIRECTEURS

Le RIFSSSO accomplit sa mission en :

- Facilitant la concertation et le partenariat ;
- Agissant comme porte-parole de ses membres ;
- Fournissant des services de soutien aux membres ;
- Favorisant le regroupement des professionnels de langue française.

RÉSULTATS STRATÉGIQUES POUR 2006-2009

2007

Le RIFSSSO sera sollicité pour son expertise lors de consultations qui visent l'élaboration de politiques et stratégies

2007

Les intervenants auront accès à une variété d'outils de développement des compétences professionnelles

2007

Le RIFSSSO aura contribué à identifier les professionnels qui offrent des services en français dans les domaines de la santé et des services sociaux et à identifier les besoins à long terme des ressources humaines francophones

2008

Le RIFSSSO sera de plus en plus sollicité pour son expertise lors de consultations qui visent l'élaboration de politiques et stratégies en Ontario

2008

Les intervenants auront partagé des ressources et des expertises. Ils auront utilisé les outils de développement des compétences professionnelles

2008

Le RIFSSSO aura participé au développement de stratégies de planification des ressources humaines qui offrent des services en français dans les domaines de la santé et des services sociaux en Ontario

2009

Les décideurs (ordres réglementés, associations professionnelles, gouvernements, hôpitaux, etc.) tiennent compte des besoins et de la réalité des professionnels francophones qui travaillent dans les domaines de la santé et des services sociaux en Ontario

2009

Le RIFSSSO aura mis en place les conditions gagnantes pour créer un centre d'apprentissage pour les professionnels francophones qui travaillent dans les domaines de la santé et des services sociaux

2009

Le RIFSSSO aura contribué à combler les besoins identifiés au niveau des ressources humaines en santé et en services sociaux en Ontario

Les réalisations stratégiques du RIFSSSO en 2006-2007

Stratégie 1 -

Le RIFSSSO sera sollicité pour son expertise lors de consultations qui visent l'élaboration de politiques et stratégies au niveau des ressources humaines francophones en santé et en services sociaux

À travers ses diverses interventions, le RIFSSSO partage les besoins des professionnels francophones en santé et en services sociaux. Il sensibilise les décideurs à la réalité dont font face ceux-ci dans leur travail quotidien auprès des communautés francophones.


Afin d'appuyer les interventions des organismes francophones ainsi que des diverses instances gouvernementales et para-gouvernementales, le RIFSSSO a participé à plusieurs consultations qui viennent renforcer ses actions visant l'amélioration des soins de santé et des services sociaux pour la population francophone de l'Ontario

Le RIFSSSO, de par son expertise dans les domaines de la santé et des services sociaux en français en Ontario, a participé activement à plusieurs comités consultatifs et groupes de travail organisés par divers ministères au niveau provincial et fédéral.

Suite aux travaux du Comité consultatif du ministre des Collèges et Universités sur la formation postsecondaire en français en Ontario, auquel le RIFSSSO a participé, le ministre a annoncé un financement supplémentaire pour faciliter l'accès aux divers programmes postsecondaires en français pour nos jeunes francophones. Le RIFSSSO a également contribué au Groupe de travail francophone de la Stratégie Meilleur Départ du ministère des Services à l'enfance et à la jeunesse. Il a participé à diverses rencontres avec les coordonnateurs des services en français des ministères de la Santé et des Soins de longue durée, des Services sociaux et communautaires et des Services à l'enfance et à la jeunesse. En 2006-2007, il a également participé à diverses consultations telles que celles qui ont eu lieu lors du Sommet sur la fortification de l'avenir de l'Ontario et l'amélioration des arrangements fiscaux du Canada : Un Ontario fort pour un Canada fort; la Table ronde sur l'avenir du système de santé en Ontario qui avait consulté les organismes francophones afin d'identifier les priorités des prochaines années pour le système de santé ontarien; et le *Health Human*

Resources Expert Advisory Group de la Direction des ressources humaines du ministère de la Santé et des Soins longue durée .

Le RIFSSSO a aussi contribué activement à plusieurs rencontres et groupes de travail qui se penchaient sur le dossier des ressources humaines en santé. Il a participé aux travaux de la Commission conjointe sur les ressources humaines, au Groupe de travail ad hoc sur les ressources humaines en santé de la Société Santé en français, la mise sur pied de la Coalition d'experts en petite enfance de la francophonie ontarienne (CEPEFO) qui est un regroupement provincial d'organismes et d'associations qui ont une expertise dans le domaine des services à la petite enfance en Ontario français; aux travaux de consultations de l'Institut Valor sur l'identification des meilleures pratiques au niveau des services en santé mentale, en français, pour la petite enfance.



À un niveau plus régional, le RIFSSSO a participé aux rencontres d'engagement communautaire des Réseaux locaux d'intégration des services de santé (RLISS) du Centre, Centre-Ouest et d'Halton. Il a aussi appuyé leurs efforts de recrutement de membres pour participer aux différents groupes de travail qui ont été mis sur pied. Il participe régulièrement aux rencontres du *Toronto Region French Language Health Services Planning and Support Committee*, groupe de travail regroupant des représentants des organismes francophones et des cinq RLISS couvrant la région de Toronto.

Le RIFSSSO est toujours vigilant quand de nouvelles politiques et programmes qui visent à améliorer la santé des ontariennes et des ontariens sont présentées ou révisées. Cette année, la *Loi sur les professions réglementées en santé* a été révisée. C'était une occasion idéale pour le RIFSSSO de demander que les membres francophones de ces ordres soient identifiés car cela permettrait sans aucun doute d'améliorer le système de planification des ressources humaines en santé.

Le RIFSSSO a été très actif dans ce dossier. Il a partagé avec le Conseil consultatif de réglementation des professions de la santé ses commentaires et ses recommandations qui portaient particulièrement sur l'identification de leurs membres francophones. Suite à la réception du rapport « Réglementation des professions de la santé en Ontario : nouvelles orientations », nous leur avons encore une fois fait des commentaires et recommandations qui cette fois ont été envoyés au bureau du ministre de la Santé et des Soins de longue durée. Parallèlement à cette démarche, le RIFSSSO a rencontré plusieurs décideurs gouvernementaux afin de s'assurer qu'un amendement soit apporté à la loi afin que les ordres soient obligés d'identifier la langue dans laquelle leurs membres qui peuvent offrir des services et soins de santé. Il a aussi fait une présentation devant le Comité permanent de la politique sociale de la Législature ontarienne.

Le projet de loi 171 a été accepté et nous pouvons voir un amendement demandant aux ordres réglementés de la santé d'identifier la langue préférée de leurs membres. D'autres démarches seront faites afin que ceux-ci identifient l'une des langues officielles parlée par le professionnel.

Toutes ces interventions ont permis de contribuer à l'identification des ressources humaines francophones dans les domaines de la santé et des services sociaux en Ontario car, n'oublions pas que les professionnels sont à la base de notre système de santé.

Stratégie 2 -

Les intervenants auront accès à une variété d'outils de développement des compétences professionnelles

Les regroupements de professionnels membres du RIFSSSO sont au coeur de sa raison d'être. Il les appuie dans la promotion de leur profession et ainsi que dans leurs activités de formation et de réseautage.

Une variété d'outils de développement des compétences professionnelles tels que des ateliers de formation, des groupes électroniques de discussions et d'échanges, un forum et des bulletins d'information ont permis aux intervenants d'améliorer leurs connaissances professionnelles

Au cours de l'année 2006-2007, les regroupements ont été très actifs et ont offerts des activités de formation à leurs membres et aux autres professionnels de la santé et des services sociaux.



Le Regroupement des ergothérapeutes francophones de l'Ontario (REFO) a offert deux conférences à ses membres ; « *Promouvoir l'ergothérapie* » et « *Ergothérapie et justice sociale dans un contexte de mondialisation de la santé* ». Il a aussi publié trois éditions de son bulletin « *Nouvelles du REFO* », bulletin d'information qui permet aux ergothérapeutes d'être à l'affût des nouveautés dans leur profession. De plus, le REFO a mis à jour « *L'inventaire des outils éducatifs en français en ergothérapie* ».



Le Regroupement des audiologistes et orthophonistes travaillant en français en Ontario (RAOFO) a fait une présentation de ses programmes et de ses objectifs aux représentants du recrutement des institutions du Consortium national de formation en français (CNFS). En collaboration avec le RIFSSSO, il a présenté les objectifs de son regroupement et ses activités à un groupe de jeunes étudiants du programme d'orthophonie de l'Université d'Ottawa. Le RAOFO a également souligné la Journée de l'orthophonie et de l'audiologie en offrant, en collaboration avec des partenaires du milieu scolaire, une conférence de deux jours sous le thème « *Journées orthophoniques en langage écrit* ». De plus, le RAOFO a facilité la participation de ses membres en leur offrant un appui financier afin de profiter des activités de formation offertes dans le cadre du congrès de l'Ordre des Orthophonistes et Audiologistes du Québec.



De son côté, le Regroupement des hygiénistes dentaires de l'Ontario (RHDFO) a offert trois ateliers à ses membres au cours de l'année 2006-2007. Ces ateliers qui ont connu beaucoup de succès portaient sur les thèmes suivants : « *Les droits de la personne, les droits du travail et les droits d'emploi* », et « *Les habitudes Myo-fonctionnelles – Partie 2* ». De plus, chaque année, un étudiant de La Cité collégiale et du Collège Boréal, se mérite le prix RHDFO pour souligner leur succès académique. Le RHDFO publie également un bulletin d'information « *Le bucco-Info* » qui a pour objectif d'informer les intervenants en santé dentaire des nouveautés dans leur profession.



Le Regroupement francophone des techniciennes et techniciens en éducation spécialisée de l'Ontario (RFTÉSO) a reconnu le travail des techniciens en soulignant la Journée des travailleurs en éducation spécialisée le 18 avril de chaque année. D'ailleurs, cette année, une lettre a été envoyée à tous les conseils scolaires francophones et les agences de la province afin qu'ils soulignent le travail qu'ils font auprès des jeunes. Le RFTÉSO a aussi fait une mise à jour de son Code d'éthique professionnel du RFTÉSO. Il continue de recevoir plusieurs demandes de divers collèges en Ontario et au Québec pour ce document. Grâce au financement de Service Canada, une étudiante a développé un Cahier d'activités pour les techniciens et techniciennes en éducation spécialisée. Son bulletin d'information Info-RFTÉSO est publié régulièrement et distribué électroniquement à tous les membres.



Le Regroupement des diététistes francophones de l'Ontario (RDFO) a organisé des formations qui ont permis à leurs membres d'approfondir leurs connaissances sur les gras trans ainsi que le traitement de l'obésité. Le RDFO a contribué à la mise sur pied du programme de diététique en français offert maintenant à l'Université d'Ottawa ce qui permettra sans aucun doute d'augmenter le nombre de diététistes qui pourront desservir la population francophone en Ontario. Ce programme a commencé début septembre 2007. Afin de tenir ses membres à jour sur la profession de diététiste, le RDFO a publié son bulletin *Coll'action* deux fois au cours de l'année. Ce bulletin est distribué également par courriel.



Le Groupe des infirmières et infirmiers francophones de l'Ontario (GIIFO) continue d'informer ses membres de ses activités par le biais de son bulletin d'information. Au cours de l'année, le Président a participé à plusieurs entrevues médiatiques afin d'informer la population de la position des infirmiers et infirmières francophones dans les dossiers chauds de la santé en Ontario. Il a aussi participé au *Sommet sur l'avancement de l'éducation et la pratique interprofessionnelle* organisé par le ministère de la Santé et des Soins de longue durée et le ministère de la Formation, Collèges et Universités de l'Ontario. Il a contribué activement à diverses activités de démarchage politique du RIFSSSO, surtout celles visant l'identification des professionnels francophones au sein des ordres réglementés de la santé. À cet effet, une lettre a été envoyée au ministre de la Santé et des Soins de longue durée de l'Ontario pour lui demander qu'un processus soit mis en place afin de permettre cette identification. Cette année encore, quatre diplômés des écoles de Sciences infirmières francophones de l'Ontario des universités Laurentienne et d'Ottawa ont reçu le prix GIIFO.



Le Regroupement des physiothérapeutes francophones de l'Ontario (RFPO) a continué cette année le développement d'un outil de mesure de satisfaction des services aux soins offerts aux francophones en milieu minoritaire. Grâce au financement de Service Canada, une étudiante a permis d'avancer les travaux de ce projet. D'ailleurs cet outil sera présenté dans le cadre de la conférence du RIFSSSO en novembre 2007.



Le RIFSSSO a appuyé le développement et la mise en place d'activités de développement professionnel. En collaboration avec le Réseau franco-santé du Sud de l'Ontario, un Forum en promotion de la santé a eu lieu à London au printemps 2007. Il a continué à publier son bulletin « Le Regroupement » qui a pour but de renseigner les intervenants francophones et les représentants des ministères, agences gouvernementales et autres partenaires des principales activités du RIFSSSO.

Stratégie 3 -

Le RIFSSSO aura contribué à identifier les professionnels qui offrent des services en français dans les domaines de la santé et des services sociaux et à identifier les besoins à long terme des ressources humaines francophones

Nous savons tous qu'il y a une pénurie de professionnels dans les domaines de la santé et des services sociaux à travers le pays. L'offre des soins de santé en milieu minoritaire sont particulièrement vulnérables et nous devons relever le défi afin que la communauté francophone de l'Ontario puisse avoir accès à des soins de santé dans leur langue.

L'identification des professionnels francophones qui travaillent dans les domaines de la santé et des services sociaux est essentiel si l'on veut faire une planification adéquate et efficace des ressources humaines dans ces domaines

L'identification des professionnels francophones qui oeuvrent dans les domaines de la santé et des services sociaux est donc important. C'est l'une des étapes primordiales pour avoir une planification des ressources humaines efficaces et adéquates.



Cliquezsante.ca est l'un des principaux outils utilisés par le RIFSSSO afin d'identifier les professionnels qui offrent des soins de santé et des services sociaux en français. Ce répertoire électronique comprend deux volets : le premier sert à répertorier les professionnels qui offrent des services publics aux francophones tels que les pharmaciens, les dentistes et les gestionnaires; et le deuxième, qui est une section privée de ce répertoire, répertorie les professionnels francophones qui font partie d'organismes ou d'institutions qui offrent des services en français tels que le personnel des hôpitaux, des centres de petite enfance et autres. Une campagne promotionnelle a été lancée

en 2006-2007 afin d'inviter les professionnels à s'y inscrire volontairement. De plus, des présentations ont été faites auprès des professionnels travaillant dans des établissements de santé tels que l'Hôpital général de North York et le Centre francophone de Toronto et aussi dans la région d'Alexandria et de Sudbury. Toutes ces activités ont porté fruit car plus de 700 professionnels offrant des services en français sont maintenant inscrits au répertoire électronique.

Le RIFSSSO reçoit régulièrement des offres d'emploi provenant de diverses agences ou établissements de santé qui désirent recruter du nouveau personnel. C'est alors que l'idée nous est venue d'ajouter une rubrique « Offres et demandes d'emploi » qui permettrait aux gestionnaires d'afficher directement en ligne leurs offres d'emploi. En plus d'afficher les offres d'emploi, les professionnels qui sont à la recherche d'un emploi peuvent également afficher leur demande d'emploi.

Les membres du répertoire électronique « cliquezsante.ca » reçoivent deux fois par mois un bref bulletin d'information qui leur permet d'être tenu au courant des nouvelles ressources et événements des domaines de la santé et des services sociaux.

Le recrutement de professionnels est une priorité pour le RIFSSSO. Avec l'aide de partenaires tels que le réseau de consultants régionaux du Bureau des services en français du ministère de la Santé et des Soins de longue durée nous allons continuer au cours de la prochaine année notre collecte de données et un rapport sur la répartition des professionnels francophones en santé et en services sociaux sera disponible en 2007-2008.



On ne peut parler de recrutement sans penser à sensibiliser les jeunes francophones de l'Ontario aux diverses carrières qu'ils peuvent choisir dans le domaine de la santé et des services sociaux. Pour une autre année, le programme provincial de Promotion des carrières en santé et en services sociaux de l'Ontario a été un franc succès. Dans l'Est de la province, des partenariats ont été développés avec les conseils scolaires francophones de cette région afin de faciliter le développement et la mise en place d'activités de sensibilisation et d'information avec les jeunes du secondaire. Plus de 1 500 élèves ont participé soit à des activités en classe, des présentations ou bien des Foires de carrières. Près d'une centaine de parents ont reçu de l'information sur les professions ainsi que les institutions d'enseignement postsecondaires francophones. Des articles sur le programme et les activités sont également parus dans les journaux francophones de cette région.

Dans le Centre-Sud-Ouest, Barrie, Toronto, Windsor, Welland et Mississauga ont été l'hôte de cinq



Journées Carrières. Cette activité a permis aux jeunes de dialoguer avec des professionnels de la santé et des services sociaux. De plus, les institutions postsecondaires francophones sont venues présenter leurs programmes en santé. Tout au long de l'année, dix-neuf professions ont été mises en vedette dans cette région. Une centaine de parents ont également été informés lors de rencontres parents-professeurs. Des élèves francophones de la région de Barrie ont également eu la chance de visiter le *Mental Health Centre* et ceux de Toronto qui s'intéressent au domaine de la petite enfance ont pu visiter une garderie francophone et discuter du travail avec les professionnels en place. Cette année, nous avons aussi élargi nos horizons en sensibilisant les jeunes du primaire à certaines carrières. Nous étions également présents lors de deux événements communautaires qui ont eu lieu dans les régions de Brampton et d'Hamilton. Les partenariats développés avec les conseils scolaires, les directions d'écoles, le Réseau franco-santé du Sud et l'équipe de consultants régionaux du Centre-Sud-Ouest du Bureau des services de santé en français ont permis d'assurer le succès du programme dans cette région.

Dans le Nord de l'Ontario, grâce à un partenariat avec l'équipe de consultantes régionales de services de santé en français, 500 jeunes francophones de 21 écoles ont reçu la visite de professionnels qui ont parlé de leur environnement de travail, des outils qu'ils utilisent et de leur éducation. Afin de rejoindre le plus grand nombre de jeunes, des activités d'information ont également été offertes lors de cinq présentations faites via la télémédecine. L'équipe des consultantes régionales du Bureau des services en français, le Collège Boréal, l'Université Laurentienne et l'École de médecine du Nord ont été des partenaires de choix pour l'atteinte de nos objectifs dans cette région.

Au niveau provincial, des bulletins d'informations ont été distribués à travers le réseau des conseillers en orientation. Le contenu du site web, www.carrieresensante.info, a été révisé. Huit nouvelles fiches techniques ont été ajoutées à la série existante. En collaboration avec les établissements du Consortium national de formation en santé (CNFS), la nouvelle vidéo de sensibilisation « La santé, j'en fais ma carrière » a été distribuée dans toutes les écoles francophones du pays. Plus de 2 000 brochures ont été distribuées autant aux parents qu'aux élèves. Un nouvel outil de sensibilisation, le « Jeu du millionnaire » a été développé afin de rejoindre les plus jeunes. Plusieurs présentations ont permis de faire connaître notre programme lors de diverses conférences.



États des résultats et de l'évolution des actifs net non-consolidés

REGROUPEMENT DES INTERVENANTS FRANCOPHONES EN SANTÉ ET EN SERVICES SOCIAUX DE L'ONTARIO

États des résultats et de l'évolution des actifs nets non-consolidés
Pour l'exercice terminé le 31 mars 2006

Produits

Subvention - Ressources humaines Canada	13 196 \$
Subvention - ministère de la Santé et Soins longue durée	393 260 \$
Subvention - ministère des Services sociaux	75 593 \$
Intérêts créditeurs	991 \$
Autres revenus	25 009 \$
Cotisations	9 280 \$
	<hr/>
	516 049 \$

Charges

Achats de services	116 017 \$
Salaires	161 519 \$
Avantages sociaux	17 621 \$
Assurances générales	9 842 \$
Déplacements	81 589 \$
Développement professionnel	899 \$
Fournitures	8 850 \$
Horaires professionnels	9 138 \$
Intérêts et frais bancaires	124 \$
Loyer	35 184 \$
Photocopies	37 226 \$
Téléphone	14 375 \$
	<hr/>
	516 043 \$

**Excédent des produits par rapport aux charges,
avant postes sous-mentionnés** **6 \$**

Radiation de subvention reliée au projet
de Développement des capacités francophones des organismes
et associations professionnels en santé et services so-
ciaux 32 725 \$

Excédent des produits par rapport aux charges
(charges par rapport aux produits) (32 719 \$)

Solde des actifs nets au début de l'exercice 14 725 \$

Solde des actifs nets (insuffisance) à la fin de l'exercice (17 794\$)

CONSEIL D'ADMINISTRATION DU RIFSSO AU 31 MARS 2007

Sylvie Beauvais, présidente
Nicole Ranger, vice présidente
Jean-Rock Boutin, secrétaire-trésorier
Sylvie Boulet
Lynn Brouillette
Anne Toth
Sylvie Lauzon
Christiane Fontaine, directrice générale

PERSONNEL DU RIFSSO AU 31 MARS 2007

Denys Bégin, gestionnaire de projets
Chantal Emond, coordonatrice du programme *Carrières en santé et en services sociaux*
Daniéla Goldsmith, agente de communications
Stéphanie Seagram, adjointe à l'administration (jusqu'en octobre 2006)
Monique LeBlanc, adjointe à l'administration (à partir d'octobre 2006)
Monique Truong, comptable

PRÉSIDENT-E-S DES REGROUPEMENTS AU 31 MARS 2007

Josée Latulipe	AFÉSEO
Renée Mallet	Groupe francophone de l'ATTSO
Paul-André Gauthier	GIIFO
Géraldine Wickert	RAOFO
Joëlle Zorzetto	RDFO
Marc-André Charrette et Francine Toulgoat	REFO
Raymond Labrecque	RFTSÉSO
Carolle Lepage	RHDFO
Louis Tremblay	RPFO

MERCI À NOS BAILLEURS DE FONDS

PATRIMOINE CANADIEN
MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SOINS DE LONGUE DURÉE DE L'ONTARIO
MINISTÈRE DES SERVICES SOCIAUX ET COMMUNAUTAIRES DE L'ONTARIO
MINISTÈRE DES SERVICES À LA JEUNESSE DE L'ONTARIO
MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION DE L'ONTARIO



**Le Regroupement des intervenantes et intervenants
francophones en santé et en services sociaux de
l'Ontario (RIFSSSO)**

205-2, rue Gloucester

Toronto ON M4Y 1L5

Tél. : 416.968.6759 sans frais : 1.800.265.4399

Télec. : 416.968.6838 sans frais : 1.888.256.5184

Courriel : rifssso@rifssso.ca Site web : www.rifssso.ca